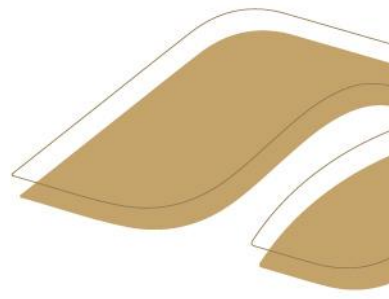




المملكة العربية السعودية
جمعية أعوان للخدمات الإنسانية بالقيصومة
مسجلة بالمركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي
برقم 1000698100



أعوان
للخدمات الإنسانية

إجراءات فحص لضمان معايير عالية عند التوظيف

لجمعية أعوان للخدمات الإنسانية



مسجلة بالمركز الوطني لتنمية القطاع
غير الربحي برقم ١٠٠٠٦٩٨١٠٠



المملكة العربية السعودية
وزارة الموارد والتنمية الاجتماعية
جمعية أعوان للخدمات الإنسانية بالقيصومة

إجراءات فحص لضمان معايير عالية عند التوظيف

مقدمة

في عالم الأعمال اليوم، فإن الحصول على الأفراد المؤهلين والمتوافقين مع ثقافة وقيم الجمعية يعد أمراً بالغ الأهمية لضمان نجاحها واستدامتها. ولذلك، لجأت الجمعية إلى وضع إجراءات فحص لضمان معايير عالية عند التوظيف؛ تهدف هذه الإجراءات إلى استقطاب الموظفين الأكثر كفاءة وملاءمة للوظائف المتاحة، كما تهدف إلى تقليل المخاطر المرتبطة بالتوظيف والحفاظ على جودة الموارد البشرية وسمعة الجمعية.

الأهداف الرئيسية من إجراءات الفحص:

اختيار الأفضل: اختيار المرشحين الأكثر كفاءة وملاءمة للوظيفة من بين المتقدمين، وضمان الحصول على الموظفين الأكفأ والأكثر إنتاجية.

تقليل المخاطر: الحد من المخاطر المرتبطة بالتوظيف (مثل ضعف الأداء أو السلوكيات السلبية)، والتحقق من خلفية المرشحين وسلوكياتهم لتجنب المشاكل المحتملة.

الحفاظ على جودة الموارد البشرية: السعي للحصول على مستوى عالٍ من الجودة في القوى العاملة، وضمان توافر الكفاءات والخبرات اللازمة لتحقيق أهداف المؤسسة.

تعزيز سمعة المؤسسة: تعزيز صورة الجمعية كجهة توظيف ذات معايير عالية، والمساهمة في بناء ثقة العملاء والشركاء الداعمين للجمعية.

أبرز إجراءات الفحص لضمان معايير عالية عند التوظيف

وصف الوظيفة الواضح: إعداد وصف دقيق للوظيفة والمهارات والخبرات المطلوبة لشغلها.

الاختبارات والمقابلات الشاملة: إجراء اختبارات لقياس المهارات والقدرات، ومقابلات متعددة للتحقق من المؤهلات.

التحقق من المؤهلات والخبرات: التحقق من الشهادات والخبرات السابقة للمرشحين من خلال الاتصال بالجهات المعنية.

التحقق من المرجعية: التواصل مع الجهات المرجعية السابقة للمتقدمين للتأكد من أدائهم وسلوكهم.

طلب توصيات: طلب توصيات من قبل المرشحين للحصول على معلومات إضافية عن خبراتهم ومؤهلاتهم.

المراجعة المتعمقة للسيرة الذاتية: دراسة السيرة الذاتية للمتقدمين بعناية للتحقق من مؤهلاتهم وتجاربهم.

إجراءات فحص أمنية: إجراء فحوصات أمنية عند الحاجة، مثل التحقق من السوابق الجنائية.

تقييم الكفاءات السلوكية: تقييم سمات الشخصية والكفاءات السلوكية للتأكد من مناسبتها للوظيفة.

المعايير التي يعتمد عليها قسم الموارد البشرية في الجمعية عند التوظيف

الاختبارات المهنية: إجراء اختبارات المعرفة الفنية والتقنية المرتبطة بالوظيفة، بالإضافة إلى اختبار القدرات العقلية والمنطقية، والتركيز على المهارات الشخصية.

المقابلات الشخصية: إجراء المقابلات بمشاركة عدة أشخاص (لجنة مقابلة) لطرح أسئلة تتحقق من المؤهلات، الخبرات، والسلوكيات.

التحقق من المؤهلات والخبرات: التأكد من الشهادات والدرجات الأكاديمية للمتقدم، والتواصل مع أرباب العمل السابقين للتحقق من صحة الخبرات.

مسجلة بالمركز الوطني لتنمية القطاع

غير الربحي برقم ١٠٠٠٦٩٨١٠٠



المملكة العربية السعودية
وزارة الموارد والتنمية الاجتماعية
جمعية أعوان للخدمات الإنسانية بالقيصومة

تقييم الكفاءات السلوكية: تطبيق اختبارات الشخصية والقدرات القيادية لدى المتقدم، والتي تشمل مهارات التواصل والعمل الجماعي.

معتمدة بناء على محضر الاجتماع الثاني لمجلس الإدارة للعام المالي (٢٠٢٥)

بتاريخ: ١٤٤٦/٠٩/٠٣ هـ الموافق: ٢٠٢٥/٠٣/٠٣ م



مسجلة بالمركز الوطني لتنمية القطاع

غير الربحي برقم ١٠٠٠٦٩٨١٠٠



المملكة العربية السعودية
وزارة الموارد والتنمية الاجتماعية
جمعية أعوان للخدمات الإنسانية بالقيصومة



أعوان

للخدمات الإنسانية

